



- Das sagen die bisherigen TeilnehmerInnen dazu:

“Als besonders gewinnbringend empfand ich die vielen Übungsphasen in den Kleingruppen” (Feedback einer Teilnehmerin)

“Während der gesamten Veranstaltung wurde die Schweigepflicht gewahrt...” (Feedback eines Teilnehmers)

“Die intensiven Übungsphasen und Demonstrationen der Beratungsschritte in der Fortbildung fand ich besonders wichtig.“ (Feedback eines Teilnehmers)

Kooperative Beratung...

- Erweitert Ihre pädagogischen Kompetenzen und ihr Handlungsrepertoire,
- Schafft Entlastung in Problem- und Konfliktsituationen,
- Liefert konkrete Handlungsalternativen und Umsetzungsmöglichkeiten
- Kann auch in Teilelementen erfolgreich genutzt und situationsbezogen realisiert werden
- Ist zeiteffizient,
- Ist effektiv und gut erlernbar

- Was ist Kooperative Beratung?

Kooperative Beratung ist eine Methode zur Gesprächsführung und Gestaltung von Beratung. Sie ist menschenbild- und handlungsorientiert und vereint ein problemverstehendes, zielgerichtetes, ressourcennutzendes sowie lösungs- und transferbezogenes Vorgehen. Die klare, systematische Struktur der Kooperativen Beratung ermöglicht und unterstützt ein logisches und flexibles Arbeiten, auch in schwierigen Situationen im Berufsalltag der Beratung. Die kooperative, auf Gleichwertigkeit und Symmetrie achtende Arbeitsweise des Beraters führt zu einer vertrauensvollen, wertschätzenden und Potentiale nutzenden Beziehung zur ratsuchenden Person.

Die Kooperative Beratung ist eine Gesprächs- und Problemlösungsmethode zur Beratung von Erwachsenen, Jugendlichen und Kindern, bei der sich Kompetenzen ergänzen und so optimale Klärungen und Lösungen erzielt werden. Sie ist die Grundlage für Einzelberatung, Kollegiale Supervision, Beratung von Teams, Beratung zur Erschließung von eigenen Ressourcen und Kräftepotentialen sowie für die Kooperative Fallarbeit und Förderplanung. Die Kooperative Beratung hat sich seit über fünfzehn Jahren in zahlreichen Praxisfeldern bewährt. Sie wird ständig evaluiert und ist akkreditiert.

- Methodisches Grundprinzip der Vermittlung:

Orientierung

Innerhalb der Phase werden die TeilnehmerInnen zu dem jeweiligen Inhalt herangeführt und der Stellenwert im Gesamtkomplex erläutert.

Information

Die Inhalte werden anschaulich und gut aufbereitet vermittelt.

Demonstration

Soweit es der Inhalt zulässt, wird der bisher mehr auditiv vermittelte Inhalt in dieser Phase durch eine Live-Demonstration veranschaulicht.

Übung

Der Schwerpunkt beim Erlernen des Lerngegenstandes liegt auf der Handlungsebene. Die praktische Anwendung in Kleingruppen mit Begleitung der TrainerInnen bildet das Kernstück des pädagogischen Trainings.

Reflexion

Das Erleben und Erkennen von Beziehungs- und Wirkungszusammenhängen wird durch die Rekonstruktion und Reflexion von Einzelsituationen vertieft. Ziele und Handlungsschritte werden diskutiert und können durch eigene Erfahrungen ergänzt werden.

Die Kooperative Beratung ist von der wAB anerkannt.

Die wAB ist eine Arbeitsgemeinschaft von wissenschaftlichen Hochschuleinrichtungen, welche Aus- und Weiterbildungsgänge für Beratung, Supervision

und Organisationsentwicklung in pädagogischen Handlungsfeldern entwickeln, durchführen und evaluieren. Ziel der Zusammenarbeit ist eine qualitative Verbesserung bestehender Angebote in den genannten Bereichen auf der Grundlage empirischer Bedarfsanalysen.

Die wissenschaftliche Assoziation für Beratung, Supervision und Coaching (wAB) ist Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Beratung (DGfB).